

# 广东省高新技术企业协会

## 广东省高新技术企业协会秘书长 及工作人员绩效考核实施细则

根据《广东省高新技术企业协会工作人员人事、薪酬、劳动报酬管理办法》，结合协会业务实际，进一步明确员工工作目标和绩效标准，公正客观评估工作表现和成效，特制定绩效考核实施细则如下：

### 一、绩效支出

1. 绩效奖金来源：超额利润为除本会会费收入外，提供服务所得收入扣除服务所需成本后的费用，提取不超过利润总额的50%作为绩效奖金来源；

2. 绩效支出范围：与个人绩效考核结果挂钩，依据协会年度经营情况和个人绩效考核结果确定发放。

### 二、绩效考核流程

1. 根据协会的工作目标，各部门制定部门年度工作计划，提出年度任务目标，报秘书长审议，经批准后执行。

2. 绩效考核评定分为他评，为日常工作决策执行机制委员会根据各部门提出的年度任务目标，结合协会内设部门职责要求及《工作人员自律准则》，对全体工作人员进行考核。

日常工作决策执行机制委员会人员构成：协会负责人（包括会长、若干副会长和秘书长，鼓励会员企业委派代表参与绩效考核工作）、专职工作人员。

年度绩效考核总得分=上半年度绩效考核得分\*0.4+全年度绩效考核得分\*0.6。

3. 统一公布绩效考核结果。
4. 办公室负责绩效考核结果登记并作存档。

### 三、绩效考核时间

考核时间为半年度和全年度考核。

### 四、绩效考核标准

分为任务目标完成情况、部门职责履行情况、自律准则执行情况  
及领导交办任务完成情况等四部分组成。其中：

1. 任务目标完成情况：超额完成任务目标打 A 档、按时高质完成任务目标打 B 档、基本完成任务目标打 C 档、未完成任务目标打 D 档。

2. 部门职责履行情况：职责履行情况优秀打 A 档、良好打 B 档、一般打 C 档、较差打 D 档。

3. 自律准则执行情况，表现优秀打 A 档、表现良好打 B 档、表现一般打 C 档、表现较差打 D 档。

4. 领导交办任务完成情况：圆满完成并取得良好效益打 A 档、圆满完成并取得效益打 B 档、基本完成打 C 档、未完成或未按时完成打 D 档。

绩效考核情况表

考核人员					
所属部门					
考核标准	考核等级	优秀 (9-10)	良好 (6-8)	一般 (3-5)	较差 (1-2)
<b>任务目标完成情况（共 30 分）</b>					
工作质量 (指所承担的工作、服务的完成过程及结果情况)					
工作效率 (指规定时间内完成的工作速度)					

工作方法 (指为完成目标所采取的方式、方法是否按照制度)				
<b>部门职责履行情况 (共 30 分)</b>				
执行力 (指服从能力和落实能力)				
饱和度 (指日常工作量的饱和程度)				
协作性 (指协调能力和配合度)				
<b>自律准则执行情况 (共 30 分)</b>				
工作态度				
工作责任感				
考勤自律				
<b>领导交办任务完成情况 (共 10 分)</b>				
高质按时完成				
取得效益情况 (附加 5 分)				
<b>考核得分:</b>				
<b>优秀个人奖推荐:</b>				

## 五、绩效发放和约束原则.

### (一) 绩效发放原则

考核等级按照考核分数分为 A、B、C、D 四个等级。A 等级人数不超过工作人员总人数的 1/5, B 等级人数不超过工作人员总人数的 3/5, 发放金额为 A 等级 90%, C 等级发放金额为 B 等级 90%, D 等级为绩效考核不合格 (考核得分为 60 分及以下), 不发放绩效考核奖金。

### (二) 约束原则

1. 员工必须按时上下班, 事假、病假、休假均须提前填写休

假审批表报批，无故迟到早退或请假未经批准等视为旷工行为。每个考核周期内发生五次以下办公室进行口头提醒，累计五次则扣除当日工资。

2. 办事程序合理。做到事前请示、精准落实、结果汇报。未经协会会长或秘书长知悉，对外造成工作影响或造成经济损失，由个人承担。

3. 保守秘密。未经同意，私自将会员信息或协会业务未形成最终结果外泄，可追究其责任，影响严重行为可劝退离职。

## 六、设立优秀个人奖

为充分调动工作人员工作积极性和创造性，对于有特别突出表现或贡献的进行单独表彰。对除完成既定工作范围外，在发展新会员（以收到会费为准）及开展会员服务活动、争取政府专项工作和资金、建立有影响力的宣传或服务平台、为本会创造效益等方面的个人（名额为一名），实行由秘书处公投，投票结果以多数为准，现金方式以资鼓励。半年度考核实行一次，若无突出表现或贡献情况，则该奖暂不实施。

## 七、附则

1. 本办法由日常工作决策执行机制委员会负责解释。
2. 本办法自理事会会议审议通过后实行。

广东省高新技术企业协会  
2023年12月15日

